

Fusionsgrundlag for FOA Sydsjælland og FOA Lolland for at stifte FOA Storstrøm

Bestyrelserne for FOA Sydsjælland og FOA Lolland foreslår at lægge de to afdelinger sammen og stifte FOA Storstrøm pr. 1. maj 2022

Formålet med at stifte FOA Storstrøm er at samle kræfterne for at virkeliggøre et ønske om et FOA-fællesskab, der sikrer, at fagforeningen er nærværende og vedkommende for medlemmerne. Medlemmerne af FOA Storstrøm skal kunne se og mærke den forskel, FOA Storstrøm gør i deres arbejdsliv. De skal opleve, at de er en del af et fællesskab, der har vilje og indflydelse til at bekæmpe ulighed og uretfærdighed. En stærk fagforening, der står bag dem og deres kolleger.

5 mål for faglig service og kvalitet

FOA Storstrøm vil have områdekontorer i Maribo, Nakskov og Vordingborg, samt hovedkontor i Næstved. Derudover vil vi styrke vores faglige service og kvalitet, så medlemmerne altid oplever, at vi er tæt på dem, når de har brug for hjælp eller i øvrigt har spørgsmål.

Ved at lægge kræfterne sammen kan vi:

1. *Styrke tilgængeligheden*, både når det handler om åbningstider og møder, og når det handler om digitale muligheder for kontakt og betjening. Medlemmerne skal kunne forvente hurtig hjælp.
2. *Have fokus på dialog og kontakt med medlemmer og tillidsvalgte*. Ligesom det skal være nemmere for medlemmerne at få fat på os, skal vi komme mere ud til medlemmerne og mulige medlemmer på arbejdspladser og uddannelsessteder. Derudover skal de tillidsvalgte fortsat opleve, at vi altid er parate til at træde til og bakke op.
3. *Fokusere på kvaliteten i vores sagsbehandling*, da vi får mulighed for at styrke sagsbehandlingen om for eksempel løn og ansættelsesvilkår, arbejdsskader og det sociale område, hvor vi oplever et stigende pres og behov for hjælp, men ligeledes have et generelt fokus på arbejdsmiljøforhold, som vægter højt for medlemmerne.
4. *Udvikle arbejdet med fag og faglighed* - vi vil kunne gribe flere af de muligheder og imødegå flere af de udfordringer, som faggrupperne møder.
5. *Skærpe vores med- og modspil til arbejdsgiverne*, også til de private arbejdsgivere. Vi skal styrke vores arbejde med at få *indflydelse på de politiske beslutninger* i kommunalbestyrelser og i regionsrådet. De beslutninger som har direkte indflydelse på medlemmernes vilkår, uanset om de handler om løn, arbejdstid, arbejdsmiljø eller mulighed for kompetenceudvikling.

Politisk ledelse og struktur – brobygning mellem det gamle og det nye

Den daglige ledelse, den politiske ledelse, afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne i FOA Storstrøm skal alle bidrage til at virkeliggøre visionen om et nyt FOA Storstrøm, ligesom de alle skal forfølge de fem mål for faglig service og kvalitet.

Det er baggrunden for, at bestyrelserne foreslår en 2-årig overgangsordning for de demokratiske strukturer i FOA Storstrøm. Overgangsordningen skal bygge bro mellem det gamle og det nye. Viden, erfaring og traditioner fra FOA Sydsjælland og FOA Lolland skal tænkes ind i FOA Storstrøm. I perioden skal særligt udvikles rammerne og indholdet for sektorernes arbejde med faggrupperne.

Desuden foreslås en sammenlagt 4-årig overgangsordning for daglig ledelse som indebærer, at FOA Storstrøm på den ordinære generalforsamling i 2026 foretager valg af formand og næstformand og forinden, at næstformandsposten som Pia Danielsson (nu FOA Sydsjælland) varetager, genbesættes på den ordinære generalforsamling i 2024, idet Pia Danielsson ved udgangen af juni fratræder grundet pension. Derudover fratræder Lissi Lund (nu FOA Sydsjælland) næstformandsposten ved udgangen af januar 2026.

Følgende indgår i den daglige ledelse og den politiske ledelse, afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelser:

Daglig ledelse i FOA Storstrøm i overgangsperioden:

Morten Nielsen, afdelingsformand, på valg i 2026

Lissi Lund, afdelingsnæstformand, fratræder ved udgangen af januar 2026

Pia Danielsson, afdelingsnæstformand, fratræder ved udgangen af juni 2024

Politisk ledelse

- Morten Nielsen, afdelingsformand
- Lissi Lund, afdelingsnæstformand
- Pia Danielsson, afdelingsnæstformand
- Pia Merete Paaske, sektorformand for social- og sundhedsområdet
- Ulla Mikkelsen, sektorformand for pædagogisk område
- Peter Wahlers Gylling, sektorformand for teknik og services-, samt kost og serviceområdet

Afdelingsbestyrelse

Udover daglig ledelse og politisk ledelse består afdelingsbestyrelsen af:

- Mette Pittelkow
- Jes Hansen
- Patricia Dundorf
- Farid Faizi
- Annette Bendix Sørensen

- Helle Berit Andersen
- Kim Georg Storberg
- Helle Marqweis
- Elisabeth Sonberg
- Michael Pedersen
- Nani Slotsborg
- Laila Harms Hansen
- Annette Grønager, suppleant

Øvrige

- Kim Giedo, bilagskontrollant
- Pia Vlaminck, kritisk revisor
- Mads Hougaard, kritisk revisor

Sektorbestyrelse for social- og sundhed,

- Pia Merete Paaske, formand
- Helle Marqweis, næstformand
- Jes Hansen
- Patricia Dundorf
- Rita Petersen
- Mariann Hansen
- Lene Hansen
- Jørgen Houmøller
- Katja Lorenzen
- Heidi Knudsen
- Claus Kaarup Johansen
- Stine Nygaard Bergqvist
- Conni Andersen
- Alice Hansen
- Linette Fugl Christensen, suppleant

Øvrige

- Lene Sandau, bilagskontrollant
- Betina G. Hansen, bilagskontrollant

Sektorbestyrelse for pædagogisk sektor:

- Ulla Mikkelsen, formand
- Elisabeth Sonberg, næstformand
- Helle Andersen

- Ingelise Jørgensen
- Pia Størner
- Birthe Petersen
- Helle Bellof
- Annette Bendix Sørensen
- Tina Westergaard
- Kasper Skovrup Jensen
- Vivi Larsen
- Flemming Olander
- Betina Rasmussen
- John Sonberg
- Conny Helle Hansen
- Lene Sværke, suppleant

Øvrige

- Susanne Hansen, bilagskontrollant

Bestyrelsen for teknik- og servicesektoren + kost og service

- Peter Wahlers Gylling, formand
- Laila Harms Hansen, næstformand
- Michael Petersen
- Kurt Bech Christensen
- John Finn Tancula
- Kim Georg Storberg
- Tonny Rasmussen
- John Arnskov Nielsen
- Flemming Månnson
- Else Kaouachi
- Tine Borggaard
- Bjarne Meyer, suppleant
- Henri Melanchton Rasmussen, suppleant

Øvrige

- Henrik Hansen, bilagskontrollant
- Lars Jørgensen, bilagskontrollant

Særlige forhold i overgangsperioden frem til 2024

Hvis et bestyrelsesmedlem i enten afdelings- eller sektorbestyrelser fratræder i overgangsperioden frem til 1. ordinære generalforsamling i afdelingen eller sektoren, kan der foretages supplerings, hvis det vurderes nødvendigt.

Som det fremgår af vedtægterne, henvises der til denne overgangsordning, hvilket indebærer, at afdelingsbestyrelsen til den 1. ordinære generalforsamling i 2024 skal stille forslag til rammerne og strukturen for afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne, herunder forslag til sammensætning af bestyrelserne.

Økonomi

Budgetforudsætninger

Det økonomiske grundlag for FOA Storstrøm dannes på grundlag af antallet af medlemmer og det lokale kontingent der opkræves. Afsættet for afdelingsbestyrelsens arbejde til udgangen 2022, er de nugældende budgetter for FOA Lolland og FOA Sydsjælland i 2022 og for de efterfølgende år udarbejdes konkrete budgetforslag.

Kontingentforhold

Overordnet fastlægger generalforsamlingen kontingentet og derudover kan afdelingsbestyrelsen sikre, at kontingentet følger nettoprisindekset.

På nuværende tidspunkt er der en forskel på det lokale kontingent på 9 kr. månedligt, hvor medlemmerne i FOA Sydsjælland betaler 214,50 kr. og medlemmerne i FOA Lolland betaler 223,50 kr. Med henblik på at der betales et ens kontingent og at sammenlægningen ikke indebærer en kontingentstigning, så fastsættes kontingentet med virkning fra 1. juli 2022 til 214,50 kr.

Aflønning af valgte

Der er i dag forskel på aflønningen af valgte tillidsposter i FOA Sydsjælland og FOA Lolland. Derfor ønskes en harmonisering af lønningerne, som indebærer, at alle valgte lønnede, aflønnes på løntrin 50. Dette træder i kraft i forbindelse med stiftelsen af FOA Storstrøm 1. maj 2022.

Desuden aftales det, at valgte der oplever lønnedgang bevarer den løn de har oppebåret i den nuværende afdeling.

Forslag til vedtægter for FOA Storstrøm

Overgangsordningen frem til første ordinære generalforsamling indebærer, at forslaget til vedtægter ikke indeholder faste bestemmelser om sammensætning af afdelings- og sektorbestyrelser. Derfor er der indsat noter om disse forhold i nedenstående vedtægtsforslag.

Afdelingsvedtægter FOA Storstrøm

§ 1 Organisationens navn og hjemsted

Stk.1

FOA Storstrøm dækker kommunerne Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg kommuner og dele af Region Sjælland, med tilhørende arbejdspladser indenfor FOA's faglige område.

Afdelingen er medlem af FOA, og dermed omfattet af forbundets love.

§ 2 Formål

Stk.1

- At organisere offentligt ansatte inden for FOAs faglige område samt private ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner.
- At virke for medlemmernes fælles interesser.
- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestillingen til gavn for medlemmerne.
- At fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.
- At medvirke til sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø.
- At forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold.
- At yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem.
- At yde hjælp til, at afdelingens tillidsvalgte bliver uddannet, samt yde den fornødne hjælp til udførelse af deres hverv.

Stk.2

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Stk.3

FOA Storstrøm skal:

- udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og Forbund.
- arbejde for, at faggruppen, arbejdspladsfællesskabet og den enkelte har størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation, fag og arbejdsliv.
- være en stærk fagforening, der med en fleksibel struktur, til enhver tid, kan varetage de forskellige faggruppers faglige interesser.
- Være en fagforening hvor solidaritet, fællesskab, faglighed og demokrati, er grundlaget for det faglige og politiske arbejde.
- sammen med medlemmernes indflydelse, engagement og aktivitet, skabes en række fælles værdier, der er værdifulde for FOA Storstrøm kollektive styrke. Derfor skal tillidsvalgte

være hjørnesten i fagforeningen, og bindeled mellem medlemmerne og FOA Storstrøm, til gavn for det udadrettede arbejde.

§ 3 Demokrati

Stk. 1

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget og informeret samt være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som tillidsvalgte, afdelinger og Forbund udgør.

Stk. 2

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst der vedrører arbejdslivet.

§ 4 Medlemskab

Stk. 1

Medlemskab opnås ved skriftlig eller digital indmeldelse, af alle der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for Forbundets faglige område, og som samtidig er beskæftiget inden for afdelingens organisationsområde i Faxe, Lolland, Næstved, og Vordingborg kommuner samt Region Sjælland og som ikke er i restance til FOA eller anden faglig organisation.

Stk. 2

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Stk. 3

Ved overflytning mellem Forbund eller afdeling på grund af stillingsskift m.v. foretages dette på begæring af medlemmet, fra den måneds udgang hvori begæringen er modtaget. Ved overflytning gælder de almindelige regler for kontingentrestance.

Stk. 4

Opsigelse af medlemskab kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til afdelingen, med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Medlemmet skal indbetale medlemskontingent til udtrædelsesdatoen.

Stk. 5

Udmeldelse kan ikke finde sted under lovligt varslet konflikt.

Stk. 6

Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed (*dvs. generalforsamlingen*). En eksklusion kan kun af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

En eksklusion foretaget af afdelingens generalforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 5 Kontingent

Stk. 1

Kontingentet til FOA består af et centralt fastsat forbundskontingent, et afdelingskontingent og et kontingent til A-kassen, hvis det faglige medlem også er medlem af A-kassen-

Kontingentet til afdelingen fastsættes af den ordinære generalforsamling.

Kontingentet pristalsreguleres hvert år pr. 1. januar, i henhold til nettoprisindekset.

Afdelingsbestyrelsen kan suspendere bestemmelsen vedr. at det lokalt fastsatte kontingent pristalsreguleres, således at der ikke foretages en regulering.

Stigninger til forbund og A-kasse, reguleres i henhold til hovedbestyrelsens beslutninger.

Stk. 2

Medlemskontingentet betales månedsvis forud, senest den 5. i måneden. Restancer medfører slettelse i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsloven fastsatte bestemmelser.

Stk. 3

Medlemmerne hæfter kun for afdelingens forpligtelse med kontingentet.

Stk. 4

Medlemmer har pligt til at anmelde adresseændring samt ændring af arbejdssted.

§ 6 Generalforsamling

Stk. 1

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed, og dens beslutninger er bindende for medlemmerne.

Stk. 2

Generalforsamling afholdes hvert 2. år, i 4. kvartal, i lige årstal. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, uanset de fremmødtes antal.

Stk. 3

Varsling sker mindst 3 uger forud, ved opslag på sociale medier, aviser og / eller skriftlig indkaldelse, med angivelse af dagsorden. Det skal af dagsorden klart fremgå hvilke poster der er på valg.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til personvalg, skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 4

Generalforsamlingens dagsorden skal minimum indeholde:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Valg af dirigent
- Valg af stemmeudvalg
- Beretning
- Regnskab Budget
- Indkomne forslag
- Valg
- Eventuelt

Stk. 5

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen, løn- og ansættelsesvilkår for de valgte lønnede i afdelingen.

Stk. 6

Afdelingsvalgte lønnede skal fratræde med udgangen af den måned de når folkepensionsalderen. Ved fratrædelse udbetales en godtgørelse som følgerne bestemmelserne i §6 stk.7

Stk. 7

Ved afgang i utide på grund af sygdom eller manglende genvalg til politisk ledelse , udbetales fratrædelsesgodtgørelse svarende til:

- 1 månedsløn efter op til 2 års valgperiode
- 2 måneders løn efter op til 3 års valgperiode
- 3 måneders løn efter op til 5 års valgperiode
- 4 måneders løn efter op til 6 års valgperiode
- 5 måneders løn efter op til 7 års valgperiode
- 6 måneders løn efter længere valgperiode

Ved valgperiode i mindst 12 år eller 17 år, modtages henholdsvis 1 eller 3 måneders godtgørelse, som udbetales sammen med den sidste løn.

Ved død udbetales godtgørelse svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

Ved efterfølgende ansættelse i FOA Storstrøm bortfalder ovenstående.

Stk.2

Såfremt valgte i politisk ledelse afgår i utide på grund af sygdom eller manglende genvalg, ikke har aftale om tilbagevenden til tidligere beskæftigelse, medtages tidligere relevant anciennitet indenfor FOAs arbejdsområde.

Note: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med overgangsordningen at afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i afdelingen / sektorer.

§ 7. Afstemninger

Stk. 1

Til vedtægtsændringer fordres tilslutning fra mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer.

Stk. 2

Formand og næstformand vælges med simpelt flertal. Blanke og ugyldige stemmesedler tæller ikke med.

Stk. 3

Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de fremmødte på generalforsamlingen stiller krav herom.

Stk. 4

Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost. Afstemning finder ikke sted, når kun én kandidat er bragt i forslag.

§ 8. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes, når et flertal af bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 1/10 skriftligt fremsætter krav herom, med angivelse af ordfører og hvad der ønskes behandlet.

En af forslagsstillerne er pligtig til at møde frem og redegøre for årsagen til indkaldelsen. Kun de emner, der er opført på dagsordenen kan behandles.

Stk. 2

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med en uges varsel og skal være afholdt senest 3 uger efter begæringen er fremsat.

§ 9. Afdelingsbestyrelsen

Stk. 1

Formanden har på vegne af bestyrelsen den daglige øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen. Formanden har en forpligtigelse til at informere og medinddrage afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2

Afdelingsbestyrelsen kan konstituere ny formand og næstformand i tilfælde af afgang i utide, frem

til førstkommende generalforsamling.

Note til: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med overgangsordningen at afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i afdelingen / sektorer.

§ 10. Bestyrelsens virksomhed

Stk. 1

Bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for afdelingens økonomi.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formand og næstformand. Desuden kan formandskabet godkende medarbejdere med prokura.

Ved økonomiske dispositioner over kr. 10.000 kræves underskrift af 2 i forening.

Ved økonomiske dispositioner på 40.000 kr. eller derover, som ikke er budgetteret eller overskrider budgettet så det får konsekvenser for andre poster, er det et anliggende for bestyrelsen.

Stk. 3

Stillingsmandsgodtgørelse samt honorarer for hverv, som valgte - herunder sektor-valgte - oppebærer og som man er udpeget til af FOA skal tilfalde afdelingens kasse.

Stk. 4

Kritiske revisorer skal foretage en kritisk gennemgang af regnskabs- og bilagsmaterialet. Herudover revideres afdelingens regnskab af statsautoriseret revisor.

§ 11. Sektorer

Stk. 1

I afdelingen oprettes sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold: Social- og sundhedssektor, Pædagogisk sektor og Teknik-, kost- og servicesektor.

Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af hovedbestyrelsen.

Et medlem henhører altid til den sektor, hvor faggruppen hører under. Økonomien i den enkelte sektor vedtages af afdelingens bestyrelse, efter indstilling fra sektorbestyrelsen.

Stk. 2

Kompetencefordelingerne er som følger:

Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i.h.t. Forbundets/afdelingens formålsparagraf (§ 2), indenfor

sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden, og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen/-sektorer.

- Udarbejder sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, og statistikker m.v. Ny løn – nyansættelser, forhåndsftaler og støtte for forhandlere.
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens elevarbejde i samarbejde med Forbundets indsats overfor de unge.
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen/-sektorer og medlemmer. Vidensbank og back up for tillidsvalgte og medlemmer.

Det skal sikres, at der sker en gensidig orientering mellem afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne. Afdelingsbestyrelsens referater sendes til sektorerne, og omvendt.

§ 12. Sektorbestyrelse

Stk. 1

Hver sektor ledes af en bestyrelse valgt af og blandt sektorens medlemmer på sektorårsmøderne.

Stk.2.

Sektorbestyrelsen kan frem til førstkommende sektorårsmøde konstituere ny formand og næstformand i tilfælde af afgang i utide.

Ved afgang i utide, henvises til afdelingsvedtægterne om dette forhold

Stk. 3

Sektorårsmøder afholdes i 4. kvartal.

Sektorårsmødet er beslutningsdygtigt, uanset de fremmødets antal.

Indvarsling sker mindst 4 uger forud, ved avertering og / eller skriftlig indkaldelse, med angivelse af dagsorden.

Forslag, herunder forslag til personvalg, der ønskes behandlet på sektorårsmødet skal være sektoren i hænde senest 3 uger før sektorårsmødet afholdelse.

Stk. 4

Sektorårsmødets dagsorden skal minimum indeholde:

- Beretning.
- Indkomne forslag
- Valg

Stk. 5

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Note: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med overgangsordningen at afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i afdelingen / sektorer.

§ 13. Ekstraordinært sektorårsmøde

Ekstraordinært sektorårsmøde følger bestemmelserne i afdelingslovenes § 8

Ekstraordinært sektorårsmøde kan finde sted, når et flertal af sektorbestyrelsen eller 10 % af sektorens medlemmer finder det nødvendigt.

§ 14. Klubber

Stk. 1

Under afdelingen og sektorerne kan dannes klubber.
Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform.

Klubbens vedtægter må ikke være i modstrid med afdelingens vedtægter eller forbundets love.

Stk. 2

Der kan oprettes seniorklub for medlemmer, der udtræder af arbejdsmarkedet, f.eks. på grund af overgang til folkepension, førtidspension og lignende. Efterlønsmodtagere m.fl. kan også optages i klubben.

Stk. 3

Afdelingsbestyrelsen kan efter konkret ansøgning afsætte økonomi til klubbens arbejde.

§ 15. Kongres

Kongresdelegerede er afdelingsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse i sektorerne, forlods med 1 plads til hver sektor, dernæst efter sektormedlemstal.

§ 16. Nedlæggelse, sammenlægning eller udmeldelse

Stk. 1.

Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres, som følge af en generalforsamlings beslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmeberettigede på en generalforsamling.

Stk. 2.

Afdelingen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 17. Ikrafttræden

Disse vedtægter er vedtaget på den stiftende generalforsamling den 25.april 2022